

# Årsberetning 2009

## Sølvberget KF, Stavanger kulturhus

### 1. Virksomheten

Formål: "Sølvberget, Stavanger kulturhus skal formidle kunnskap, kunst og kultur på en aktuell, variert og inspirerende måte. Som et levende kulturhus skal Sølvberget tilby populære og tilgjengelige møteplasser for alle. Sølvbergets medarbeidere skal bidra til gode opplevelser og ny innsikt".

Dette gjøres gjennom drift av bibliotek, programvirksomhet, utstillinger, nettsider og kapitelfestivalen. Bibliotekvirksomheten på Sølvberget består av Musikk- og filmbiblioteket, Kultur- og faktabiblioteket, Barne- og ungdomsbiblioteket og Digitalt bibliotek. I tillegg drives flere bydelsrettede tjenester, bl.a. skolebiblioteksentralen, fengselsbibliotek og Madla bibliotek. Det nasjonale Nord-sør kompetansebiblioteket ligger også på Sølvberget.

Sølvberget er involvert i eller driver flere prosjekt. De viktigste i 2009 var: Shahrazad, stories for life, et 5 årig EU-prosjekt i samarbeid med 4 andre europeiske byer og forprosjektet til Kielland-senter. Prosjektene Jakten på ikke-brukeren og Stavanger-wiki (omdøpt til Rogalyd) ble avsluttet i 2009.

Sølvberget koordinerer fribyordningen for forfulgte forfattere som har opphold i Stavanger, og er sekretariatet for ICORN (The International Cities of Refuge Network).

### 2. Økonomisk resultat

Mål:

- God økonomistyring og rapportering

Regnskapet for 2009 er gjort opp i balanse. Et merforbruk på rundt kr 200.000 på driftsbudsjettet er stort sett dekket av foretakets disposisjonsfond. Driftsresultatet for 2009 ble dermed et merforbruk på kr 36.506. Det lå lenge an til et overskudd på driftsbudsjettet, men utgifter knyttet til aktuarberegningen på pensjon medførte i stedet et lite merforbruk (0,28 % av totale driftsutgifter). Dette indikerer at det har vært god budsjett disiplin og økonomistyring i løpet av 2009. Styret disponerte i 2009 kr 200.000 fra disposisjonsfondet til oppgradering av kantine og kjøkken.

### 3. Medarbeiderutvikling og ledelse

Mål:

- En attraktiv og inkluderende arbeidsplass
- Øke kompetansen i alle deler av organisasjonen
- Skape oppslutning om felles mål og verdier

Medarbeiderundersøkelsen 2009 viste en liten økning når det gjelder medarbeidernes helhetlige vurdering av arbeidssituasjonen. Det var fortsatt høy skår når det gjelder trivsel, engasjement og stolthet over arbeidsplassen. Men undersøkelsen avdekket også klare utfordringer. Når det gjelder medarbeidernes oppfatning av arbeidsomfang og lønn, lå vi under grenseverdien hvor umiddelbare tiltak anbefales, og på flere andre indikatorer var det også en nedgang sammenlignet med 2008.